

労働安全衛生規則等の一部を改正する省令案及び労働安全衛生規則第四十四条第二項の規定に基づき厚生労働大臣が定める基準等の一部を改正する告示案に関する意見募集の結果について

令和8年4月28日
厚生労働省労働基準局
安全衛生部労働衛生課

労働安全衛生規則等の一部を改正する省令案及び労働安全衛生規則第四十四条第二項の規定に基づき厚生労働大臣が定める基準等の一部を改正する告示案について、令和8年2月13日（金）から同年3月14日（土）まで御意見を募集したところ、2件の御意見をいただきました。

お寄せいただいた御意見の要旨とそれに対する考え方について、以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

皆様の御協力に深く御礼申し上げますとともに、今後とも厚生労働行政の推進に御協力いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

No.	案に対する御意見の要旨	御意見に対する厚生労働省の考え方
1	<p>定期健康診断は「1年以内ごとに1回」とされているが、現実的には、労基署の判断としては、「前年実施月と同月であれば可」という運用がされているところ。</p> <p>所要の改正で「1年以内ごとに1回」を、「1年以内（ただし、やむをえない場合は前年と同月でも可）ごとに1回」とするか、「1年以内ごと（前年と同日以内に限る）に1回」のどちらかの判断を入れていただきたい</p>	<p>労働安全衛生法令により、一般健康診断は1年以内ごとに1回、「定期」に実施することが義務づけられており、「定期」とは、毎年一定の時期に、という趣旨であり、当該時期の詳細については事業所毎に適宜決めることとされています。</p> <p>このため、現行の規定を改める必要はないと考えております。</p>

<p>2</p>	<p>改正案を支持しますが、労働安全衛生規則の改正を機に、心の病気の理解不足対策と就労強制を防ぐルールを強化すべきです。</p> <p>職場でのメンタルヘルス対策は重要ですが、心の病気はなかなか理解されず、本人が働きたいからと言って働かせていいわけではありません。働けない・働きたくない人がダメな訳ではなく、それも一つの選択として生活を保証すべきです。それでないと格差は広がるばかりです。改正でストレスチェックの項目を充実させ、就労強制にならないよう「働かない選択」の尊重を明記してください。健康診断項目に心の病気関連を追加し、職場復帰支援を義務化してください。これで、すべての労働者が安心して自分らしい生活を送れます。改正案に反映を強く求めます。</p>	<p>ストレスチェック制度は、職場のメンタルヘルス対策の推進のため、労働者のメンタルヘルス不調の未然防止の観点から、労働安全衛生法（昭和47年法律第57号。以下「安衛法」という。）第66条の10に基づき、ストレスチェックの実施、高ストレス者への面接指導の実施や面接指導結果に基づく医師の意見聴取、必要な事後措置の実施等を事業者に義務付けているもので、ストレスチェックの結果のみをもって就労継続の可否を判断するものではありません。</p> <p>なお、ストレスチェックの調査票の項目については、これまでも専門家等により、項目の妥当性や信頼性の検証を行っているところです。</p> <p>また、安衛法第70条の2に基づき、事業者によるメンタルヘルスクアの原則的な実施方法を定めた「労働者の心の健康の保持増進のための指針」（平成18年3月31日健康保持増進のための指針公示第5号）においては、職場復帰支援に係る取組事項についても示しているところであり、引き続き指針に基づいた取組がなされるよう事業者への周知啓発等に努めてまいります。</p>
----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------